

Per **1 juni 2025** introduceren we vernieuwde en toegankelijke producten die organisaties op een nóg effectievere manier ondersteunen bij het verbeteren van hun veiligheid- en gezondheidscultuur. Met deze vernieuwing maken we de Safety Culture Ladder beter toepasbaar voor kleine organisaties.

Self Assessment (SA)

Vervangt ASA

- > Geen externe audit meer
- > Zelf aan de slag met behulp van de SCL webtool
- > Interne auditor in dienst of inhuren die de NEN training heeft gevolgd
- > In de webtool moet een zelfverklaring ingevuld worden
- > Geldigheidsduur in register is 1 jaar met optie voor nog een jaar. Daarna overstappen naar ander SCL product

SCL Light

Dit is de huidige SCL Light met een paar kleine wijzigingen

- > In de webtool moeten smart doelen geformuleerd worden die gericht zijn op gedrag
- > De auditor kijkt bij de beoordeling van het actieplan in jaar 2 en jaar 3 vooral naar het effect. Is het niveau van veiligheidscultuur verbeterd?
- > Niet mogelijk om de externe audit in jaar 3 te laten vervallen

SCL Light voor kleine organisaties

Een nieuw product voor kleine organisaties van 5 tot en met 50 medewerkers (inclusief inhuur)

- > In de webtool moeten smart doelen geformuleerd worden die gericht zijn op gedrag
- > Interne auditor in dienst of inhuren die de NEN training heeft gevolgd.
- > In de webtool moet een zelfverklaring ingevuld worden
- > Externe audit in jaar 3 vervalt bij aantoonbare verbetering van het niveau van veiligheidscultuur (beoordeeld in jaar 2)

ASA wordt SA (Self Assessment)

De Approved Self Assessment (ASA) vervalt en maakt plaats voor een krachtig nieuw product: SA (Self Assessment). Organisaties gaan zelfstandig aan de slag, zonder externe audit. SA biedt een laagdrempelige én waardevolle kennismaking met de SCL- via de bekende webtool, inclusief GAP-analyse, gedragsdoelstellingen en een formele zelfverklaring.

SCL Light voor kleine organisaties

(5 t/m 50 medewerkers (eigen medewerkers, inclusief inhuur))

Een speciaal op maat gemaakt traject met aandacht voor praktische haalbaarheid én gedragsverandering. Meer focus op effect en impact. Met een mix van interne audits, zelfverklaring én concrete gedragsdoelen. Bij organisaties die in jaar 2 van de auditcyclus aantonen dat de gedragsdoelstellingen gehaald zijn en dat er

verbeteringen worden gemaakt ten aanzien van houding en gedrag, komt de externe audit in jaar 3 te vervallen. Om voor dit SCL- product in aanmerking te komen, moet de organisatie een interne auditor hebben of inzetten die de NEN- training 'Intern Veiligheidsbewustzijn toetsen met de Safety Culture Ladder' gevolgd heeft. De interne auditor mag ook ingehuurd worden via bv. een branchevereniging)

Aangepaste SCL Light voor grotere organisaties

Ook de huidige SCL Light ondergaat vernieuwingen. De nadruk komt meer te liggen op het **effect** van inspanningen in plaats van papieren plannen. Zo wordt duidelijk zichtbaar of gedrag écht verandert – daar draait het immers om. Hiervoor moeten organisaties gedragsdoelstellingen formuleren op het gebied van houding en gedrag. In de jaren daarna beoordeelt een auditor of deze doelstellingen behaald zijn. Geen zorgen! We maken het je makkelijk. We hebben deze wijziging ingebouwd in de webtool, zo word je stap voor stap meegenomen in deze verandering.

Waarom deze veranderingen?

Omdat veiligheid- en gezondheidscultuur draait om mensen, gedrag en continu leren. Niet alleen om vinkjes. De vernieuwde producten sluiten daar nog beter op aan.

> Belangrijke data en informatie

2 juli 2025

SA en SCL Light voor kleine organisaties

Vanaf deze datum is het mogelijk om SA op te nemen in het register en om te certificeren op SCL light voor kleine organisaties.

Let op: voor beide producten is het noodzakelijk dat uw (ingehuurde) interne auditor de NEN training gevolgd heeft!

31 december 2025

Werken met het huidige ASA

Tot en met deze datum is certificatie op ASA mogelijk. Deze mogelijkheid wordt **alleen** geboden voor reeds lopende en/of getekende offertes tussen de certificerende instellingen en de certificaathouders. Het is **niet de bedoeling** dat er, nieuwe offertes uitgebracht worden met mogelijkheid om te certificeren op ASA. Vanaf 01-01-2026 vervalt ASA als product. Er is dan geen mogelijkheid meer om op dit product te certificeren. Hiermee wordt bedoeld dat er geen nieuwe certificatiecyclus opgestart kan worden.

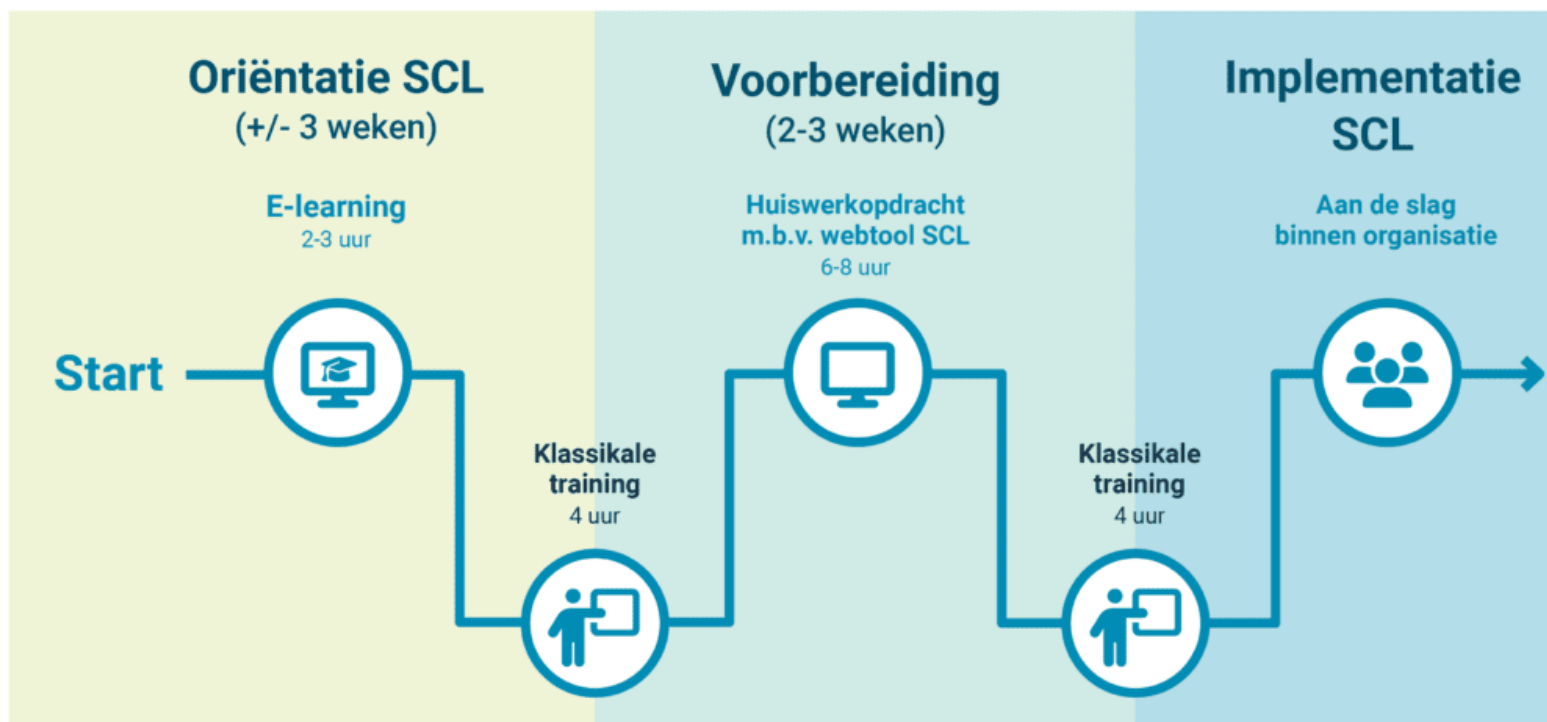
Bestaande verklaringen en statements

Afgegeven verklaringen (op ASA) en statements (op SCL Light) blijven geldig voor de termijn waarvoor zij afgegeven zijn.

Om over te stappen van een lopende SCL light naar een SCL light voor kleine organisaties moet de organisatie starten met een (her)certificatie audit horende bij jaar 1 van de cyclus.

Ontwikkel een sterke veiligheidscultuur binnen uw organisatie

Wilt u de veiligheid en gezondheid binnen uw organisatie naar een hoger niveau tillen? In de training [Intern veiligheidsbewustzijn toetsen met de Safety Culture Ladder training](#) leert u hoe u de veiligheidscultuur en het veiligheidsbewustzijn in kleine organisaties (5 tot 50 medewerkers) effectief kunt beoordelen volgens de richtlijnen van de Safety Culture Ladder (SCL Light of SA). De nadruk ligt op het herkennen en beoordelen van houding en gedrag — dé kern van een sterke veiligheidscultuur. U krijgt de juiste kennis en vaardigheden om zelfstandig interne SCL-audits uit te voeren en op een gestructureerde manier vast te leggen.



Voor wie nog niet bekend is met het gedachtegoed van SCL is de training [Introductie in de Safety Culture Ladder](#) interessant. In de introductietraining over de Safety Culture Ladder (SCL 2.0) leert u hoe u de veiligheid binnen uw organisatie meetbaar maakt en verbetert. U ontdekt hoe u de Safety Culture Ladder inzet om het veiligheidsbewustzijn onder uw personeel te vergroten en een positieve gedragsverandering teweeg te brengen.